



פרוטוקול ישיבת מועצה 20.12.21

ישיבת מועצה- ישיבה ראשונה לאחר פתיחת שנה, חברי מועצה חדשים

תאריך: 20/12/21

שעה: 19:30

פתיח: מעבר על לוי"ז פגישת מועצה
נוכחות בפגישות מועצה חידוש של תקנון וועדה.
סבב היכרות של חברי המועצה- חדשים וותיקים.
היכרות עם צוות האיגוד- 5 מחלקות באיגוד: תרבות, רווחה, הסברה, מעורבות חברתית, הנהלת משרד וניהול כספים. מעורבות חברתית- מחלקה חדשה שהצטרפה השנה.
הסבר למועצה על מה זה איגוד הסטודנטים? איגוד הסטודנטים הוא עמותה בעלת מבנה קבוע. עמותה מורכבת מאסופה כללית- ציבור הסטודנטים. הציבור בוחר בבחירות דמוקרטיות את היושב ראש ואת סגן יושב ואת הרכב המועצה- 2 נציגי מועצה לכל מחלקה. הדרג המקצועי של העמותה הוא הנהלת משרד, הנהלת כספים (מנכ"ל), רואה חשבון ועורך הדין של העמותה. האסופה הכללית היא מעל הכל.

מעבר על תכניות עבודה שנתיות של כל מחלקה באיגוד:

מחלקת אקדמיה- בשגרה:טיפול שוטף בפניות בשגרה, עזרה לסטודנטים בעניינים אקדמיים, ייצוג סטודנטים בוועדות משמעת, בהוראות, וועדת משוברים, פיקוח מתן ציונים בזמן, טיפול הטרדות מיניות. תהליכים רוחביים: פגישות עם ראשי מחלקות.
השנה: קידום תכנית סגני ראשי מחלקה מול הסנאט- להורדת לחץ מראשי המחלקה וייעול כללי.
מקבץ רב מחלקתי- לאפשר לסטודנטים שרוצים לקחת קורסים במחלקות אחרות לעשות זאת. מעוניינים שכל מחלקה תציע קורסי בסיס שסטודנטים ממחלקות אחרות יוכלו להירשם אליהם.
שקיפות של המשוברים- שיהיה לנו גישה למידע חשוב.
יצירת נוהל מרכז להגשת תלונה של מרצה/עובד/סטודנט.
התעסקות בתנאי סטודנטים עם מעבר לבניין החדש- ספריה, מחסן.
שיפור איכות ההוראה מבחינת הסטודנטים- מעבר על תקנונים ושנתונים של מחלקות שיש בהם סתירות. מעקב אחר התנהלות שסותרת את התקנון או התנהלות שלא עולה בקנה אחד מול שאר המוסדות בתחום (שנקר, ויצו). ניתן למצוא את התקנונים באתר של איגוד הסטודנטים בצלאל.

האיגוד חבר בהתאחדות הסטודנטים הארצית- למה זה טוב? הם מנהלים את המאבקים הארציים לכל הסטודנטים, יושבים במל"ג, מייצגים אותנו בכנסת. בשוטף זה עוזר לנו להבין מה קורה במוסדות אחרים בגלל שתחתם מאוגדים כל האיגודים- שנוכל להגיד בשנקר זה ככה בויצו זה ככה וכן כן.

מחלקת רווחה- כניסה לתפקיד של הרכזת החדשה טל רום, מחלקת בסיס שצריך לעשות בה הרבה. אנחנו לוקחים את התוכניות עבודה שגיבשנו בקיץ עם הרכזת רווחה הקודמת ומשנים אותם בהתאם.

מה המחלקה עושה בשוטף: סיוע לאסיסטנטים(סוג של ועד העובדים של סטודנטים שעובדים בצלאל), פרילנסרים, עזרה עם בירוקרטיה ארנונה ועורך דין, בקשות למלגות.
בתכנון לטווח הארוך-בשיתוף מרכז צעירים של עיריית ירושלים להרמת כנס תעסוקה בסמסטר ב' – בתוך הכנס תעסוקה יהיה יריד של חברות שיגיעו לקבל תיקים עבודות וגם הרצאות שקשורות לעצמאים, איך מוצאים סטודיו לעבוד בהם, עוסק פטור ועוסק מורשה. אנחנו מקבלים משאבים ותוכן ממרכז צעירים ירושלים.

הקמת פינות רווחה בארכיטקטורה ובשלוחה. מכונת קפה תגיע לארכיטקטורה ופינת ישיבה בשלוחה (חסר מקום לשבת)- עובדים על יצירת פינה שכזו .

פינת רווחה באתר של האיגוד והנגשת כל המידע שצריך לדעת לגבי ביטוח לאומי (תיאום מס), עורך דין, ארנונה.

מתנות פתיחת שנה,

סדנאות של התנהלות כלכלית, מחסן ציוד שיתופי.

חברה ערבית- אנחנו שמים לב שיש יותר מ-200 סטודנטים שלא בתקשורת עם האיגוד ובמקום זה פונים אל הדקאנט, יש צורך להנגיש להם את כל השירותים שהם משלמים עליהם- תרגום לערבית.

מענה מזון במרחבי הקמפוס- מכונות נוספות, דילים עם בתי קפה.

מרכז כושר - לרנר זה עמותה היה מימון של האקדמיה ולרנר בעבר הם שילמו על הסטודנטים חלק מהמנוי- זה לא קיים היום ופעם אחרונה זה היה ב-2015 והיה מענה נמוך. אנחנו בודקים על הסדרים של חדרי כושר במרכז העיר כחלק מהמעבר לבניין החדש.

תידרש עזרה של נציגי מחלקות להבין את הצורך של כל מחלקה בהקשר לכנס תעסוקה- חברות

שבתחום, מעצבים, אנשי מקצוע, בוגרים – ממי אתם רוצים לשמוע.

ציוד בארטולס - חסר ציוד, המחירים לפעמים יותר יקרים- להעביר רשימה מה כל מחלקה צריכה ולוודא איפה אתם קונים מה חסר לוגיסטית במחלקה.

סקר מעונות אגרון- מנסים לייצר וועדה של האקדמיה, אנחנו וסטודנטים שגרים באגרון אל מול החברה המפעילה.

שאלה: את מודעת לעלייה של המחירים בקפיטריות?

תשובה: לגבי הקרנף, אנחנו מוחים על המחירים שלהם, אנחנו תקועים איתם. הם נמצאים בבצלאל בגלל המכרז, אף אחד לא רוצה להיכנס לפחות משנה במכרז, עד שלא נעבור לבניין חדש לא נוכל לעשות מכרז חדש ולהשיג קפיטריה חברה אחרת. יש לנו וועדת מחירים בקפיטריה (היחידה בקמפוס בהר הצופים) אנחנו צריכים לאשר להם את העלאת המחירים, חלק נלחמנו להוריד אבל לא היה אפשר להימנע בכלל מעלייה.

מחלקת הסברה- עיצוב, דיוור, אינסטגרם, פייסבוק, קבוצות פייסבוק, סטורי, הנגשת פעילות, מנסים לעשות שינוי תדמיתי לאיגוד,

פרוייקטים -שפה חדשה לאיגוד שמעדכנים באתר, שינוי בפוסטים ובשפה הגרפית, מאגר סיכומים עיוניים, פרוייקט דגל השנה - אינסטגרם עבודות של סטודנטים חשיפה עם קרדיט ובזה לוקחים חלק המלגאים.

מחלקת תרבות- נשלחה לכם השנה תוכנית תרבות שהצלחנו לאשר, פתיחת שנה לארכיטקטורה ואירוע מינגלינג לשנה א'. בזכות בית אליאנס עשינו היכרות של שנה א' אירוע חמוד ומסיבה גם לחילופניקים באותו אירוע. אירוע סוף שנה נעשה תערוכת אפטר לבוגרים. הפסקות פעילות. יוזמות סטודנטיאליות הרבה בנות מצורפות, אופנה, ותכלס מעודדים מכירות יד שניה- רוצים שסטודנטים ירוויחו כסף. סדנאות והרצאות בבית אליאנס. מסיבת פורים מסורתית שנדון עליה היום בהקשר לתקציב. חגים ומועדים. אדווה- אנחנו במגמה של לחפש ממשקים עם העולמות שסובבים אותנו. לילה משוגע באקדמיה -אירוע סגירה של סמסטר א'.

מחלקת מעורבות חברתית- המחלקה הכי חדשה המטרה שלה ייצור קשרים בין מחלקות יצור קשרים עם עוד מוסדות בעיר מוסדות אקדמיות אחרות. פעילות ויצירה מחוץ לגבולות הלימודים לדוגמא- ארטביט שיתוף פעולה עם אקדמיה למוזיקה ומחול, תהיה תערוכה בסוף של פרויקטים משותפים של בצלאלניקים ומוזיקה ומחול, במסגרת הדבר יש סדנאות אמן.

פורום יוצרים אנחנו מנסים לייצר קהילה של סטודנטים (אלטרנטיבי) עוסקים בנושאים חופפים והיינו רוצים לעבוד עם עוד אנשים מדיספלינות שונות, מצאנו נציגים מאותם מוסדות שאיתם אנחנו מחזקים את הקשר כדי להתחיל להקים איזשהי קהילה של סטודנטים ממקצועות האמנות. מועדונים רב מחלקתיים – בהתווות שני מועדונים שהולכים לקרות, איך סטודנטים ממחלקות שונות יכולים להתחבר ולהתגבש. יש אפשרות להוביל מועדון כחלק מהתנדבות עבור 2 נ"ז במעורבות חברתית. אנחנו מחפשים ביחד עם העיריה מקומות בעיר שנוכל להציג בהם דברים של סטודנטים.

הנהגה- החזון שלנו הוא לייצר קהילת יוצרים חזקה ועצמאית, אנחנו רואים את עצמנו כסוג של קולקטיב, לא רוצים להסתמך על אחרים בשביל לייצר הזדמנויות. פיתוח סביבת לימודים בטוחה ומקצועית-פעילות של מחלקת אקדמיה בהקשר להטרדות מיניות, מה שקרה במהלך המבצע. הגדלת משאבי הארגון- מדיניות גיוס המשאבים לוקה בחסר ואנחנו עובדים על זה, מנסים לייצר קשרים עם כל מי שאנחנו מכירים בעיר-רשות צעירים, מרכז צעירים, כל אחד מהם רוצים שיקרו דברי בעיר ואנחנו יכולים לעשות את זה בשבילהם. שימור ידע- בעבר האיגוד היה מן שני אנשים שלושה אנשים מתחלפים וכל פעם צריך לבנות הכל מחדש, קודמינו יצרו תיקי חפיפה, שעות עבודה קבועות, מחלקות מאורגנות.

דברים שקשורים לשימור ידע:
גאנט שנתית שמתעדכן לאורך השנה- איך אנחנו מיישמים את זה תוך עבודה בתוכנת מאנדיי. שמאפשרת לנו להכניס משימות אחד לשני, ליצור תוכניות עבודה לטווח הארוך. תהליך מאוד ארוך להפוך את האיגוד הזה למקצועי.

תיאום ציפיות

מועצה רחבה וחזקה-

מצופה מכם להגיע לישיבות מועצה להיות חלק ולקבל מחלקות. ככל שהשנה עוברת יש התרופפות בנוכחות של חברי המועצה וככה לא ניתן לקבל החלטות. יש החלטות שאנחנו צריכים את חברי המועצה להחליט יחד איתם כמו לדוגמא עם תו הירוק תו סגול שהייתה שנה שעברה- זה רלוונטי לכולם ויש ריבוי דעות ויש צורך מועצה רחבה כדי להחליט החלטות נכונות. השנה אם מישהו רואה שזה יותר מדי לו פשוט מיד למצוא נציג אחר שייצג את המחלקה שלכם שהמחלקה שלכם לא תישאר בלי נציג.

שבוע לפני ישיבת מועצה ישלח לכם כל החומר ומצגות לקראת הישיבה. אפשר גם לשלוח לנו מראש נושאים שאתם רוצים להעלות בפגישות מועצה, רוצים לדעת מה קורה בכל מחלקה איזה בעיות הן בעיות שחוזרות על עצמן בשאר המחלקות.

הצבעות- נחליט בתקנון החדש איזה נושאים יהיו בעלי הצבעה ואיזה לא. מוזמנים לקרוא את תקנון העמותה- כל בן אדם שיקרא את תקנון העמותה יראה שהוא רשום בצורה עתיקה וגם חסר המון דברים. השנה נחזיר את ועדת תקנון. דגשים לישיבות - כבוד הדדי, שיח מכבד, חשוב לנו שיהיה מרחב שכולם יוכלו להביע את דעתם בצורה בטוחה.

ועדת תקנון- חידוש פעילות ועדת תקנון.

פרוטוקול ישיבת מועצה 20.12.21

התחלנו ליצור תקנון יותר מגובש לסטנדרט שקיים היום, התחיל על בסיס מה שיש אצל רשם העמותות ושינינו אותו בהתאם לצרכים של הסטודנטים בבצלאל. ההגדרות בתקנון הנוכחי מאוד בעיתיות, דברים שחוזרים על עצמם מספר פעמים, מאוד מצומצם ויש המון דברים שחסרים ולא נכתבו שיצרו חיכוכים למי יש סמכות. נתניע ועדה חדשה שתמשיך את העבודה של הועדה משנה שעברה.

מועצת הסטודנטים נמצאת בול בטווח בין כלל הסטודנטים בבצלאל לאיגוד הסטודנטים- דרככם אנחנו יודעים מה קורה אצל הסטודנטים. יש תקשורת בין אסיפה כללית לבין מועצת הסטודנטים. לדוגמא כרמל ושרון מתקשורת חזותית היה להן פעם בשבועיים ממש ישיבה עם ארז גביש ראש המחלקה ומסמך מתעדכן של פניות של סטודנטים- זאת יוזמה שהיא נתנה עוד ציר תקשורת לסטודנטים להעביר מה שהם באמת חושבים מרגישים וצריכים ישירות למחלקה. יש לכם את האפשרות ליצור פלטפורמות נוספות לתקשורת בשביל הסטודנטים. יש לכם כוח בתור ראשי מחלקה בדיבור מול ראש המחלקה זה משהו ששווה לנצל אותו. אתם מעלים את הצרכים שלכם ואת השאלות שעולות לכם וניתן גם לקבוע פגישות איתנו. אנחנו רוצים לתת לכם גב מול ראשי מחלקות המטרה שלנו משותפת אנחנו ארגון אחד. ראשי מחלקות הם אנשי מפתח שמשפיעים על המחלקה. אנחנו פה לחזק את המעמד שלכם.

העברת מידע מהאיגוד למחלקה- נעביר לכם הודעות להעביר לקבוצות של המחלקות והכיתות. אחת לכמה זמן אנחנו נעדכן אתכם בהתפתחויות.

יהיה הרבה ישיבות שקשורות לניהול הברוקרטי של העמותה, אנשים שנכנסים לתפקיד צריך לאשר אותם כמורשי חתימה בבנק לדוגמא סיו"ר, יו"ר ומנכ"ל.

שני נ"ז- יש פרויקט כלל ארצי של שני נ"ז בעבור ערבות חברתית ויש לזה תנאים מאוד מסוימים. חשוב להגיד שבקורונה היה יותר גמישות עם התנאים. המטרה של זה ליצור פרויקט חברתי שנוגע באוכלוסיות מוחלשות בבצלאל ומבחוץ. לחברי מועצה יש אפשרות סיכמנו 40 שעות בפרויקט ו10 שעות בישיבות מועצה. מי שירצה לעשות פרויקט כזה בתוך המחלקה שלו יכול להציע לנו את הפרויקט נציע אותו יחד לדקאנט ונתחיל בפעולה. נותן שני נ"ז בתרבות חזותית וחומרית יכול להיות גם במחלקה אבל לא מאשרים בהכל.

שאלה: הנ"ז חייב להיות קשור בעשייה של בצלאל?

תשובה: לא חייב להיות קשור לעשייה בבצלאל דווקא מחפשים בעשייה מחוץ לבצלאל – תרומה לקהילות מוחלשות- מעורבות חברתית. הפרויקט של שני נ"ז- כל סטודנט בבצלאל יכול להגיש הצעה לפרויקט ואם זה עומד בדרישות- הדקאנט יאשר. חברי מועצה יכולים לעשות פרויקט גם למען המחלקה שלכם למען בצלאל רק צריך לעבור אישור של הדקאנט.

תקציב:

חשוב להבין כמה דברים על האיגוד- האיגוד זה עמותה זה אומר שקיימות הגבלות ודברים שאנחנו צריכים לעמוד בהן מבחינה חוקית- אסור לנו להרוויח כסף למטרות רווח. לתכנן באופן שמרני את התקציב לראות שאנחנו לא חורגים, לתת לכל מחלקה את התקציב שלה מבלי לחרוג. בגלל שנת קורונה ובשנים הקודמות יש לנו תקציב עודף של 150 אלף שקל שיושבים בחשבון של בצלאל, אנחנו רוצים שהתקציב עודף הזה ינוצל בצורה חכמה כדי שרשם העמותות לא יחשבו שזה למטרות רווח.

למצוא תורמים בעירייה- זה כסף שעובד בצורה של מימון של פעילות של סטודנטים בבצלאל ולא העברת כספים.

מרחב תמרון של אקסטרה- לא היה קיים לפני כן, אני רוצה מראש להסביר לכם את כל הסעיפי אקסטרה שנותנים לנו מרחב בטיחות לפעילויות שלנו.

הסברים על הצבעות:

התקציב של האיגוד הוא כמעט 600 אלף שקל, רוב התקציב יוצא על משכורות, דברים כמו אקדמיה ורווחה זה שירותים לסטודנטים. אנחנו רוצים להוסיף רכזת אוכלוסיה ערבית- מתוך התקציב. פיתוח צוותי עוד 4000 שקל. ניהול משרד ועמותה כל הדברים שאנחנו צריכים כדי להתנהל באופן סדיר כעמותה 85 אלף שקל (עורך דין, בית אליאנס 20 אלף שקל. מחלקות: הסברה- דומיין של האתר 9500, אקדמיה- טיפול בפניות פרטיות 5000 שקל, רווחה- 11 אלף שקל למתנות פתיחת שנה (האקדמיה השתתפו במימון של כוסות בכ23 אלף), פינות רווחה, יריד תעסוקה (זה החלק שאנחנו שמים), מיקרוגלים. חסר לנו כוסות ואנחנו צריכים אישור תקציבי לקנות עוד כוסות- זה עלות של 11,000 מהרזרבות. להזמין עוד כוסות על בסיס רשימת המתנה לאור הביקוש. מחלקת מעורבות חברתית-ארביט 6000 שקל, תרבות-77000 שקל הדבר המרכזי שיוצא עליו כסף זה פורים פחות או יותר יוצא 45,000 שקל מה שחישבנו – בדרך כלל או שאנחנו יוצאים עם מעט רווח או סוגרים את ההוצאות מהמסיבת פורים, עוד עניין פרויקט קיץ מרכזי- חוצות היוצר, הרשות לפיתוח ירושלים הייתה מתקצבת אותנו כל שנה ושנה שעברה הם החליטו להפסיק לתקצב אותנו, ואנחנו לא יכולים לתחזק אירוע קיץ בסדר גודל שהיה הוא 60000 שקל – אנחנו מציעים במקום או דוכן חוצות היוצר יותר קטן בהרבה או חנות אינטרנטית (בשיתוף עם ארטולס), זה פרויקט שפשוט אין לנו את התקציב ואת המשאבי אנוש כדי לעמוד ולהרים אותו לבד בלי מימון חיצוני- פלטפורמה מכירה.

קמפוסים רחוקים- שפחות נהנים ממה שאנחנו מקבלים בהר זה ארכיטקטורה ושלוחה חרדית 6000 שקל. המועצה תיקצבנו אתכם ב800 שקל שיהיה מה לאכול בישיבות. אנחנו מאמינים בפעילות סטודנטאילית אנחנו רוצים לתקצב את הקבוצות הפעילות, אחווה הגאה, קלמ"ה ותכלס-5500.

הכנסות: רוב ההכנסות של האיגוד זה דמי חבר מסטודנטים זה כמעט 470 אלף שקל, שימוש ברזרבות 30000 אנחנו רוצים לקחת מתוך 150000 לניצול השנה. הכנסות ממכונות קפה. פורים קניית כרטיסים, פלטפורת מכירה- אחוזי רווח של האיגוד מהמכירות של הסטודנטים. שיתופי פעולה סקופוס והתאחדות – עוד 12,000 שקל הכנסות. שימוש של המיילים לפרסום של יזמים וחנויות שקשורות לסטודנטים על זה אנחנו לוקחים כסף על פרסום.

לחדד- האקסטרה הוא חישוב למקרה של חריגה תקציבית- אנחנו לא מתכננים להשתמש באקסטרה מראש וגם אנחנו חישבנו הכל מבלי לקחת את האקסטרות בחשבון- זה למען תכנון זהיר.

הסבר מעמיק לרזרבות- אנשים שנרשמים לאקדמיה מי שגובה עבורנו את הכסף לחברי איגוד זאת האקדמיה עצמה, יש לנו חשבון ע"ש האיגוד. אנחנו מקבלים את הכסף שלנו מפעילות מהאקדמיה. אנחנו צריכים להשתמש ברזרבות כי אנחנו עמותה ללא מטרות רווח, אנחנו צריכים לנצל את הכסף הזה לשם פעילות לאורך שנים, לא לקחת הכל בבת אחת.

רכזת אוכלוסיה ערבית- רכזים בין 40-60 שעות ולרכזת אוכלוסיה אנחנו רוצים רק 20 שעות כאקספנד לרווחה. אנחנו לא מצליחים להגיע ל18 אחוז מסך הסטודנטים- יש אוכלוסיה שלמה שלא מצליחים לגעת בהם לא משנה מה אנחנו עושים (הייתה רכזת רווחה קודמת הייתה מהמגזר), בכל איגוד יש רכזת אוכלוסיות מיוחדות, היא תעזור גם לטל בעבודה וגם תטפל באותם סטודנטים מהמגזר. הם משלמים לאיגוד ואנחנו רוצים שהם יקבלו תמורה.

המסמך הזה יהיה פתוח כל הזמן לעיון.

שאלה: חשבתי שתפתיעו הפעם לשלוחה.

תשובה: הפתענו העלנו את התקציב תרבות שלכם ב50 אחוז ביחס לשנים קודמות, בנוסף יש פה מלגה לנציגה מהשלוחה 1500 ₪ שתתפעל את הפינת קפה, אנחנו בשאיפה שזה יעלה לשנים הבאות. 2000 ₪ של פינות רווחה מתוך רווחה הולכים לשלוחה החרדית בנוסף לעלייה של התקציב הנוכחי ב50 אחוז.

הלך רוח בשלוחה החרדית מעניין אותם מענה אקדמי וגיבוי של האיגוד מול האקדמיה בעקבות כל הקורונה והשינויים.

אני מסכימה איתך שאנחנו צריכים להגיע יותר לשלוחה, ואנחנו עושים זאת עם העורך דין, ובכללי כל דבר שהוא בנושא אקדמי צריך להעביר את זה לנועה גולדבלט. גם בנושא תקציב אנחנו נוכל למצוא פתרונות במהלך השנה, יש לנו נכונות להמשיך איתכם את הדברים. סטודנטיות שנה א' שלא מודעות מה הן יכולות לקבל. את עדיה מבחינתנו נציגה של האיגוד מהשלוחה וזה גם התפקיד שלך בתור חברת מועצה בתור הנציגה של השלוחה להטמיע את הנוכחות של האיגוד, להגיד לסטודנטיות יש לכן בעיה שאת כנציגה תדעי למי לנתב את הסטודנטיות בתוך האיגוד.

שאלה: אינטרנט באקדמיה.

שאלה: בנושא של המיקרוגלים, אין אוכל טעים בקפיטריה, אין מספיק מיקרוגלים וקולרים בקומה של אמנות שהסטודנטים מהמחלקה צריכים ללכת הרבה כדי להגיע לשם.

תשובה: דברים כאלה אפשר לפנות אל טל רום בכל מה שקשור לחוסרים לוגיסטיים למען רווחה.

עוברים להצבעה:

הצבעות על תקציב:

האם אתם מאשרים את התקציב כמו שהוא כפי שהצגנו בו עם הסעיפים החדשים שאנחנו רוצים להכניס ועם רכזת אוכלוסיה ערבית

מי בעד אישור התקציב:

יטיב

עדיה

דיאנה

פימה

נועה

אביטל

ומיכאלה

ומאיה

מי נגד:

אין נגד



פרוטוקול ישיבת מועצה 20.12.21

שאלה: אנחנו רוצים להצביע נגד הביתן ולפתוח חנות אינטרנטית?
תשובה: אנחנו רוצים ליצור פלטפורמת מכירה שזה או זה או זה.

נמנע:
אריאל
נוגה
זמיר
זיו
ועלמה

התקציב עבר.

סעיף קטן בנוסף למה שהצגנו- הזמנת כוסות נוספות על בסיס רשימת המתנה ועל חשבון הרזרבות. עוד 1000 כוסות שזה עד 11000 שקל. 500 כוסות עוד 6000 שקל.

מי בעד:
יטיב
דיאנה
עלמה
זמיר
פימה
נועה
מאיה
זיו
מיכאלה
אריאל

מי נגד?
נוגה
אביטל

מי נמנע?
אף אחד

החלטה עברה

חבר מועצה שלא יגיע 3 פעמים תופסק חברותו ונמצא לו מחליף (הוסבר שסך הכל נפגשים 6 פעמים בשנה ו3 חודשים זה חצי):

מי בעד?
יטיב
אביטל
דיאנה
אדיה



פרוטוקול ישיבת מועצה 20.12.21

עלמה
זמיר
מאיה
נועה
נוגה
זיו
ופימה
מיכאלה

מי נמנע?
אריאל

וועדת תקנון, צריכים 3 מועמדים שיקחו חלק בוועדת תקנון:
נועה אורי תהיה אחראית על קידום פעילות הוועדה, פימה יתן תמיכה בהתחלה ובהמשך נעבה את
וועדת התקנון ושינוי ויתיקון של התקנון .

מי בעד?
זמיר
נוגה
נועה
עדיה
יטיב
אריאל
פימה
מיכאלה

הצבעה אישור רות מנהלת כספים תהיה מיופת כוח בחשבון איגוד הסטודנטים.

מי בעד?
אריאל
מאיה
פימה
זמיר
זיו
מיכאלה
נועה
אדיה
יטיב
עלמה
נגה.



פרוטוקול ישיבת מועצה 20.12.21

הישיבה נחתמה בשעה 21:40.